

Place des femmes dans la recherche : « Cela fait vraiment partie du plan d'action de la PFUE »(C. Giry)

News Tank Éducation & Recherche -
Paris - Actualité n°240418 - Publié le 26/01/2022 à 15:39

Imprimé par Sophie Béjean - abonné #15991 - le 27/01/2022 à 22:36



Claire Giry au séminaire de l'Afdesri le 21/01/2022 - © Afdesri

« Dans le cadre de la PFUE (Présidence française de l'Union européenne), on continue à porter ces sujets, cela fait vraiment partie du plan d'action que nous mettons en avant pour cette présidence », déclare [Claire Giry](#), DGRI (Directeur/rice général(e) de la recherche et de l'innovation), sur la place des femmes dans les projets européens et la recherche en Europe au séminaire de l'Afdesri (Association des femmes dirigeantes de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation) le 21/01/2022.

« Nous avons plusieurs mesures incitatives et nous demandons des plans d'action aux établissements sous tutelle du Mesri (Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation), tant les universités que les organismes de recherche, pour qu'ils promeuvent (...) l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. On accompagne aujourd'hui plus de 180 établissements sur ce sujet », ajoute-t-elle.

Car selon la DGRI, « le premier levier reste national : pour avoir plus de femmes impliquées dans des projets européens, il faut aussi certainement en avoir plus impliquées dans des responsabilités opérationnelles dans la recherche, plus de chefs d'équipe, de directrices d'unité où on a un déficit ».

Elle indique aussi que « la France a signé la déclaration de Ljubljana avec le trio de présidence de l'UE (Union européenne) sur ces sujets, en engageant la France en matière d'égalité dans l'ESR (Enseignement supérieur et recherche). Nous avons porté cette déclaration aux côtés de la présidence slovène et nous continuons bien sûr à la porter dans la présidence française que nous venons d'entamer ».

Claire Giry rappelle enfin qu'un événement sera organisé par le CNRS (Centre national de la recherche scientifique) dans le cadre de cette présidence française le 10/02/2022, sur l'égalité professionnelle dans la science.

« J'espère qu'avec cette PFUE, la France va (...) faire avancer cette réflexion », déclare de son côté [Edith Heard](#), directrice générale de l'EMBL (European Molecular Biology Laboratory) qui a approuvé une nouvelle stratégie « pour l'égalité, la diversité et l'inclusion » fin 2021.

« Une parité totale » au CA (Conseil d'administration) de l'ANR (Thierry Damerval)

[Thierry Damerval](#), P-DG (Président(e)-directeur(rice) général(e)) de l'ANR (Agence nationale de la recherche), indique qu'il « y a aujourd'hui

une parité totale dans le conseil d'administration » de l'ANR, que son comité de pilotage scientifique présidé par [Pierre Corvol](#) contient quatre femmes et trois hommes, et que le Comex contient neuf hommes et sept femmes.

Il indique aussi que l'ANR veille « à ce qu'il n'y ait pas d'orientation de genre » dans la rédaction des appels à projets soumis à l'agence, ni de biais dans l'évaluation des projets, avec un programme de sensibilisation des présidents de comités. Et depuis un an, l'ANR demande « la prise en compte du genre dans les projets eux-mêmes ».

Coordinateurs de projets ANR : 30 % de femmes

Sur la place des femmes dans les projets soutenus par l'ANR dans l'AAPG (Appel à projets générique) de 2015 à 2020, il indique que la proportion moyenne de femmes coordinatrices de projets reflète celle de femmes responsables d'équipes en France, avec 30,1 %, mais que dans le détail, il y en a :

- 35 % dans les projets JCJC (Jeunes chercheuses et jeunes chercheurs) ;
- 28,2 % dans les projets collaboratifs entre laboratoires académiques ;
- 26,1 % de dans les projets collaboratifs avec les entreprises ;
- moins de 28 % dans les projets européens et internationaux (ex : Era-net (European Research Area Network)) ;
- et de 15,9 % en numérique/mathématique à 48,4 % dans les SHS (Sciences humaines et sociales), et 37,7 % dans les domaines interdisciplinaires.

En revanche, l'ANR n'identifie « pas de différences majeures » entre hommes et femmes sur les niveaux de financement.

Au global, la place des femmes « évolue positivement, mais lentement : la moyenne [des femmes coordinatrices de projets ANR] était de 28,6 % en 2015 (195 projets) et de 31,9 % en 2020 (354 projets) ».

Harmoniser les pratiques au niveau européen

Pour Thierry Damerval, « il est aussi essentiel qu'on ait une certaine harmonisation de nos pratiques et politiques entre les différentes agences au niveau européen », ce qui se fait notamment par une implication dans [Science Europe](#) sur des « actions très concrètes » telle la rédaction de « guides pour améliorer l'égalité femmes/hommes dans le monde de la recherche ».

Il cite aussi le projet *Gender Smart* coordonné par le Cirad (Centre de coopération internationale en recherche agronomique pour le développement) dans lequel est impliqué l'ANR et qui travaille à « la mise en œuvre de plans d'action dans les universités, les organismes et les agences de financement, en vue de renforcer la place des femmes dans l'établissement de partenariats internationaux ».

Enfin, il indique que l'ANR soutient des projets sur les prises de responsabilités et le management par les femmes d'organisations dans différents pays européens, sur la représentation et la prise de parole des femmes dans les médias, sur les biais de recrutement, sur la compréhension des résistances à l'égalité de genres et les effets du confinement et du télétravail sur les inégalités.

EMBL : une nouvelle stratégie en quatre axes

Edith Heard indique que la [nouvelle stratégie](#) pour l'égalité, la diversité et l'inclusion approuvée fin 2021 par l'EMBL (European Molecular Biology Laboratory) est importante, car « *il est absolument nécessaire d'aborder ces sujets de manière très proactive* ».

Cette stratégie s'articule autour de quatre axes :

- les personnes « *pour attirer et retenir un personnel diversifié sur la base de l'équité* »,
- les valeurs d'égalité, diversité et inclusion « *qui sont maintenant incluses dans tous les règlements internes* » ;
- la culture de recherche inclusive « *y compris dans le leadership qui n'est pas facile à changer* » ;
- « *et que ces trois axes aient un impact interne qui se répercute à l'extérieur de l'EMBL au fur et à mesure* ».

« *Nous souhaitons devenir un modèle pour d'autres instituts(...) et créer une culture de recherche et de travail beaucoup plus inclusive* », ajoute-t-elle.

35 à 37 % de femmes dans les comités d'experts européens (C. Giry)

Claire Giry indique qu'au niveau européen, concernant « la participation des femmes dans les comités experts, on a des taux autour de 35 à 37 % de femmes de manière générale et cette proportion est un peu supérieure si on regarde la participation effective des femmes dans ces comités ». Quant aux comités « qui portent la prospective sur la réflexion sur les politiques européennes et les différents instruments, la proportion des femmes est de plus de 50 % ».

« Dans l'UE (Union européenne), on 48 % de femmes qui sont diplômées d'un doctorat (et 44 % en France), et 43 % de femmes chercheuses dans l'enseignement supérieur et la recherche (contre 39 % en France) », ajoute-t-elle et « sur les lauréats français de l'ERC

(European Research Council) sur ces cinq dernières années, on en a moins d'un tiers : on a donc des efforts à conduire sur ces sujets ».

Elle précise aussi que la France participe à différents groupes de travail européens :

- « *Gender in research and innovation* » depuis 2019 pour « la diffusion de bonnes pratiques » ;
- Forum « *Gender action* », avec une intervention pour montrer la politique française de lutte contre les VSS (Violences sexuelles et sexistes).

« Enfin, nous soutenons aussi le travail de certaines associations pour promouvoir la parité dans la recherche en Europe », précise la DGRI (Directeur/riche général(e) de la recherche et de l'innovation).



Association pour les femmes dirigeantes de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation (AFDESRI)

Catégorie : Divers privé

Général

Date de création	2014
Statut	Association
Missions et objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Promouvoir le rôle des femmes, sous quelques forme que ce soit, dans les instances dirigeantes de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation,• Créer des moments d'échanges (séminaires annuels),• Analyser et diffuser les indicateurs.
Présidence	Président(e) : Sophie Béjean (depuis décembre 2017)

Fiche n° 4810, créée le 08/03/2017 à 05:26

© News Tank Éducation & Recherche - 2022 - **Code de la propriété intellectuelle** : « La contrefaçon (...) est punie de trois ans d'emprisonnement et de 300 000 euros d'amende. Est (...) un délit de contrefaçon toute reproduction, représentation ou diffusion, par quelque moyen que ce soit, d'une oeuvre de l'esprit en violation des droits de l'auteur. »