



Le vendredi 21 janvier 2022

# Rapport moral- Association AFDESRI

## Année 2021

---

### Objet et ambition de l'association

L'association, fondée en septembre 2014, a pour objet de promouvoir le rôle des femmes dans les fonctions de responsabilité dans les institutions et établissements de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, quelle que soit leur nature (par exemple : laboratoires, écoles, UFRs, universités, ComUEs, départements d'organismes et/ou d'EPIC, organismes, EPICs, rectorats, cabinets, ministères, directions générales, structures issues de l'appel « initiative d'excellence », grands projets européens, etc.).

Les actions comprennent des échanges et partages d'expériences, des séminaires, la promotion et la valorisation des données, des indicateurs et des analyses sur la place des femmes, du conseil et appui à des candidatures, des séminaires sur l'ESRI et sur la prise de responsabilités, de l'accompagnement et du « mentorat », de la communication vis-à-vis des médias et de différents acteurs, du conseil et de la participation aux actions et stratégies portées par le MESRI, ou d'autres acteurs. L'AFDESRI est en lien avec d'autres associations de femmes, dans l'ESRI, de la fonction publique et du privé.

### Adhérentes et adhérents

L'association est ouverte aux femmes et aux hommes qui souhaitent s'engager pour soutenir l'accès des femmes aux responsabilités dans l'ESRI. Les demandes d'adhésion sont examinées par le CA de l'association. Depuis 2020, il est proposé une cotisation spécifique pour les institutions souhaitant adhérer à l'association.

Les cotisations payées au titre de l'année 2021 jusqu'au 21 janvier 2022 donnent droit de vote à l'Assemblée Générale de 2021 (qui se tient le 21 janvier 2022). La cotisation s'élève à 40 euros pour les individuels et à 200 euros pour les institutions.

Au 10 janvier 2022, l'association compte plus de 150 adhérentes et adhérents, dont 87 membres à jour de cotisation, et 2 membres institutionnels (3 autres sont en cours, mais les cotisations n'ont pas encore été versées).

### Convention avec le MESRI et partenariat

L'AFDESRI a renouvelé sa convention de partenariat en 2019 avec le ministère en charge de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation. Dans ce cadre, l'AFDESRI bénéficie d'un soutien et d'une subvention du ministère de 15 000 euros par an, montant visant notamment à soutenir la mise en œuvre d'actions de formation. Toutefois, en 2020, du fait de la situation sanitaire et de l'annulation des activités prévues en présentiel, la subvention a été de 7500 euros, pour 2021 le versement de la subvention annuelle a été décalé sur

début 2022. Chaque année, un bilan des actions menées et de l'utilisation de la subvention est transmise au ministère. La convention sera à renouveler en 2022.

### **Contribution et propositions**

L'AFDESRI a transmis des propositions au ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation au sujet de la Loi de programmation de la recherche et de sa mise en œuvre, notamment en terme de parité.

### **Séminaire annuel du 22 janvier 2021**

Le 22 janvier 2021, l'AFDESRI a organisé en distanciel son sixième séminaire national « Femmes de l'ESRI : Si on ne demande pas leur avis, elles le donnent ! ».

Le séminaire a réuni autour de tables rondes, des chercheuses, présidentes d'université et d'organisme de recherche, directrice générale des services, députée.

Plus de 160 personnes ont participé à ce séminaire.

### **Partenariats**

#### **Relations avec les associations sœurs des autres départements ministériels**

L'association participe régulièrement aux rencontres avec les associations de femmes des autres départements ministériels : petits déjeuners de travail, rencontres avec les cabinets, les élus, etc. La coordination de ces actions est assurée par l'association Administration Moderne.

L'AFDESRI a participé à une audience avec Amélie de Montchalin, Ministre de la Transformation et de la Fonction publiques au sujet de la réforme de la fonction publique et de l'ENA et sur les questions de mentorat.

#### **Relations avec réseau Gender and Governance Action Platform (2GAP)**

L'AFDESRI a contribué à la création du réseau international 2GAP et de la branche française 2GAP créée le 4 mars 2020. 2GAP réunit des associations des fonctions publiques et du privé visant à promouvoir la place des femmes dans les hautes responsabilités des institutions, des établissements et des entreprises.

L'AFDESRI a participé à plusieurs réunions notamment sur des propositions pour la prochaine Présidence Française de l'UE.

Par ailleurs, elle est représentée au comité de gouvernance de 2GAP (Brigitte Plateau) et au comité international (Claire Dupas, Micheline Mizrahi).

L'AFDESRI a adhéré à la tribune de 2GAP sur la loi visant à accélérer l'égalité économique et professionnelle (PPL) de MP Rixain bien que celle-ci concerne le secteur privé. Par ailleurs, un collectif de 61 réseaux professionnels féminins et mixtes dont l'AFDESRI a demandé dans une tribune publiée dans le JDD, que cette future loi soit enrichie pour doter le secteur public des mêmes outils que le privé.

#### **Relations avec les associations relevant du champ de l'ESRI et de l'éducation**

Des relations avec d'autres associations sont entretenues :

- Femmes & sciences. L'AFDESRI a co-signé la lettre adressée par Femmes & sciences au PDG de l'Inserm relatif à l'égalité entre les femmes et les hommes.
- Relations régulières avec la CPED (conférence permanente des chargés de mission égalité diversité des universités) ;
- Les relations avec l'association des DGS d'université ;

- L'AFDESRI a pris part en 2021 au réseau Women for Afghanistan à titre spécifique sur les questions liées à l'ESRI.
- Au niveau européen et international :
  - o L'AFDESRI a participé à l'Assemblée générale de l'European Platform of Women Scientists (EPWS). Elle a renouvelé son adhésion en 2021 à EPWS (1ère adhésion 2019).
  - o Réseau Francophone des Femmes responsables dans l'Enseignement supérieur et la recherche (RESUFF) ; l'AFDESRI a renouvelé son adhésion au Réseau RESUFF en 2021.
- **Relations avec les associations relevant d'autres champs que l'ESRI et de l'éducation**
  - o L'AFDESRI a été contactée par le cercle des femmes mécènes qui dépend du Musée d'Orsay et qui a comme objectif de promouvoir la place des femmes dans l'art et l'histoire de l'art. Cette perspective ne s'est pas concrétisée en 2021.
  - o L'AFDESRI a également été sollicitée pour son expertise dans le cadre de la mise en place d'une association de même type mais pour l'Education nationale où il n'existe pas aujourd'hui de réseaux destinés aux femmes.

#### Partenariat avec les conférences d'établissements

- Le partenariat établi avec la CPU pour l'organisation de formations a été renouvelé en 2021.
- L'AFDESRI et la CDEFI ont également noué un partenariat pour soutenir l'organisation de séminaires.
- Le partenariat avec l'Université Paris Est est reconduit pour l'organisation du cycle de formations sur le fonctionnement et les enjeux de l'ESRI, il est étendu aux conférences d'établissement (en particulier la CPU et la CDEFI) ; l'université de Paris Est est l'établissement opérateur de l'organisation des formations ; les actions de formation ont eu lieu en distanciel pour la plupart des séances du fait de la crise sanitaire.

#### Actions pour valoriser la visibilité des femmes dans le champ de l'ESRI

##### Participation à des événements extérieurs

- Webinaire organisé par Administration Moderne: « Femmes du secteur public face à la crise ». En présence des ministres Amélie de Montchalin et Elisabeth Moreno.
- Webinaire organisé par Femmes & Démocratie : « métiers de la coopération, de la culture et de la recherche dans le réseau diplomatique »
- Webinaire organisé par Femmes de l'Intérieur : « Télétravail et management »
- Webinaire organisé par Femmes et diplomatie : « Les métiers de la coopération, de la culture et de la recherche dans le réseau diplomatique »
- Table ronde organisée par l'Université de Cergy pour penser un plan d'égalité femmes-hommes au niveau européen.

##### Page « Itinéraires de femmes » et page internationale sur le site web de l'AFDESRI

Une page dédiée aux itinéraires de femmes a été créée et est régulièrement alimentée par des portraits sur le site de l'AFDESRI. Une page en anglais de présentation de l'AFDESRI a été créée et publiée.

## Séminaires, Formations

### Séminaire « Briser le plafond de verre » AFDESRI-CPU-CDEFI

L'AFDESRI avait programmé en mars 2020 son séminaire intitulé « Se former à la prise de responsabilité de haut niveau - Briser le plafond de verre » en partenariat avec la CPU et la CDEFI. Compte tenu de la crise sanitaire, il a été reporté aux 21 et 22 juin 2021. Ce séminaire de deux jours, animé par des formateurs professionnels (Annie Cattan et Didier Bras) a accueilli une vingtaine de participantes, femmes dirigeantes ou futures dirigeantes de l'ESRI.

Les frais d'inscription pour chaque participante étaient d'un montant de 600€ par personne, un co-financement CPU et CDEFI a également été obtenu.

Le séminaire 2021 a été évalué très positivement par les participantes, comme lors de la précédente session en 2019.

### Formation sur l'ESRI AFDESRI-CPU

De janvier 2020 à juin 2021, l'AFDESRI a animé en partenariat avec l'université Paris Est un cycle de séminaires destiné aux femmes exerçant déjà des responsabilités et désireuses d'en assumer de plus importantes. Son objectif est de permettre aux participantes d'acquérir davantage d'assurance, de connaissances et de compétences, à travers un cycle de séminaires (plusieurs séances d'une journée et demi) : les 30 et 31 janvier 2020, en visio le 6 novembre, les 4 et 5 février 2021, les 8 et 9 avril 2021, les 3 et 4 juin 2021.

Centrées sur des thèmes touchant au fonctionnement et aux enjeux de l'ESRI en France et en Europe, les séances ont été aussi l'occasion de demander aux intervenantes femmes (très majoritaires) de se présenter et d'expliquer les difficultés (ou pas) rencontrées et surmontées dans leurs parcours professionnels.

Ce parcours de formation a été ouvert à 25 participantes des établissements d'enseignement supérieur et de recherche. Une vingtaine d'entre elles l'ont suivi dans son intégralité.

Les frais d'inscription étaient de 1100 € par personne. Le budget de cette formation est piloté par l'université Paris Est qui reçoit les participations par personne, financées par les établissements ou institutions, et la contribution des partenaires de l'AFDESRI (CPU).

## Mentorat

L'action de mentorat se déroule tous les ans depuis sa mise en place en 2019. Le comité de pilotage a établi une charte du mentorat (accessible sur le site web) et elle a constitué des binômes entre mentore et mentorée. Les mentores ont été formées, et une dizaine de binômes a été mis en place pour 2021/2022.

Le bilan 2019-2020 est très positif : d'une part les mentorées sont très satisfaites de l'accompagnement qui leur a été apporté, d'autre part, la plupart d'entre elles ont pu faire évoluer leurs niveaux de responsabilité soit en accédant à un poste après candidature, soit en étant élues à la tête d'un établissement d'enseignement supérieur.

## Autres actions

L'AFDESRI a commencé à faire connaître des offres sur le site web « Place de l'emploi public », permettant aux femmes d'envisager de nouveaux postes dans les fonctions publiques.

## Vie de l'association

Le CA de l'AFDESRI se réunit mensuellement en présentiel et/ou en visioconférence. Chacune de ces réunions permet de discuter de l'avancée des actions (séminaire, formations, communication...), des sollicitations reçues ou propositions nouvelles, et d'examiner les demandes d'adhésion. Un groupe international a été mis en place (Min-Hà Pham, Micheline Mizrahi, Claire Dupas).

## Ressources humaines

L'AFDESRI a recruté une stagiaire au cours de l'année 2021. Chloé Becker, étudiante en master de janvier 2021 à janvier 2022, comme collaboratrice de l'AFDESRI.

## Communication

Afin de communiquer au mieux sur ces événements et sur les activités de l'association, l'AFDESRI a développé sa communication à travers plusieurs outils.

Une page Facebook, un fil twitter et une page LinkedIn sont régulièrement alimentés.

Le site web de l'association est régulièrement mis à jour et complété avec des actualités, des informations sur les actions, des portraits de femmes. Il fonctionne comme un blog, ce qui permet d'y poster différentes actualités et de nourrir les différentes rubriques : actualités, actions de l'association, ressources, réseaux féminins, itinéraires de femmes...

Une newsletter et des mails d'informations sont régulièrement envoyés aux adhérentes et adhérents de l'association.

En 2021, une page en anglais a été publiée sur le site web pour présenter l'association et ses actions.

Nombre d'abonnés au fil twitter : @afdesri : 1065 abonnés (+ une centaine abonnés / 2020)

Facebook : @afdesri 137 personnes abonnées (+11/en janvier 2020)

LinkedIn : @afdesri 227 personnes abonnées (+145 abonnés / 2020)

Site web : [www.afdesri.fr](http://www.afdesri.fr) : 17 103 12 095 visiteurs (+ 5800 / 2020), 69 807 visites au cours de l'année (+ 13 157 visites/ 2020). Les pages les plus visitées sont la page d'accueil avec les actualités, la présentation de l'association, les portraits de femmes, et la page adhésion.

## Remerciements

Rien ne serait possible sans l'engagement des membres du CA, mais aussi celui de nombreuses adhérentes et adhérents qui participent désormais aux activités de l'association, dans le cadre des formations, du séminaire, du mentorat... Merci à toutes et tous et un « special thanks » aux membres du CA.

L'action des stagiaires qui accompagnent l'AFDESRI pour quelques mois nous est très précieux : merci à Chloé Becker. Nous remercions également Jean-Louis Mordini, expert-comptable retraité, qui supervise la présentation de nos comptes, gracieusement et à titre amical.

Les actions de formations n'auraient pu voir le jour sans un partenariat étroit avec l'Université Paris Est, la CPU et la CDEFI, et sans la participation gracieuse de nombreux intervenantes et intervenants. Philippe Tchamitchian, et Hélène Louis, de l'Université Paris Est ont été un soutien très précieux pour l'organisation de la formation portée par l'université Paris Est, Alexandre Maitrot de la Motte nouveau président de l'UPE a pris le relais avec beaucoup d'enthousiasme. Merci à toutes et tous. Grand merci à Hélène Louis.

L'AFDESRI se développe également en réseau, avec les autres associations de la fonction publique, et elle remercie tout particulièrement Administration moderne pour son rôle d'animation, de fédération de nos énergies et de son efficacité, ainsi que 2GAP.

L'AFDESRI remercie particulièrement Frédérique Vidal, la Ministre de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, et les services du MESRI, en particulier Béatrice Noël et toute l'équipe du département Parité, pour leur soutien chaleureux et pour la subvention sans laquelle l'association ne pourrait développer nombre de ses activités.

\*\*\*